

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Generell informasjon

Dette er en felles redegjørelse etter åpenhetsloven for perioden 01.01.2022-01.01.2023 for konsernet We Come in Peace AS. I tillegg til morselskapet omfatter denne redegjørelsen følgende selskaper:

- Andre til Høyre AS
- Girotondo AS
- Generasjonsbaren AS
- Håndslag AS
- Kastelet Drift AS
- Lulu AS
- Madein Oslo Restaurants AS
- My Ugly Baby AS
- My Ugly Baby Vika AS
- Pløensgate Drift AS
- Rugantino A

We Come in Peace AS er et restaurant- og utelivskonsern basert i Oslo. Vi har i overkant av 300 ansatte fordelt på ca 90 årsverk.

Konsernet har en relativt oversiktlig innkjøpskjede med totalt ca 500 forskjellige leverandører, i all hovedsak norske. Totalt innkjøp i 2022 var på 60 mill. 80 % av innkjøpene våre kommer fra 10 % av leverandørene. Vi har konsernavtale med mange av leverandørene.

2. Kartlegging og risikoanalyse

2.1 Forhold som gjelder hele eller store deler av konsernet

2.1.1 Våre ansatte

Vi opererer i en bransje som historisk og statistisk har hatt store problemer med useriøse arbeidsgivere og utnyttelse av ansatte. Mange av våre arbeidstagere er unge, uerfarne og det er høy turnover. En del av vårt grunnleggende forretningsfundament er nettopp å være en drivkraft for endring i vår bransje. Dette omfatter alle aspekter av virksomheten, som ansattelsesprosess og kontraktsinngåelse, bedriftshelsetjeneste, lønnsutbetaling og rutiner for bl.a. varsling og seksuell trakassering.

Våre fokusområder når det gjelder ivaretagelse av de ansattes rettigheter omfatter blant annet:

- Vold og trakassering av ansatte fra gjester
- Misbruk av midlertidige ansettelse
- Minstelønn
- Immigrasjon, lovlig opphold og arbeidstillatelse
- Arbeidstidsbestemmelser og ferie

2.1.2 Våre leverandører

Vi er et forholdvis lite konsern og har en tett og personlig kontakt med en stor del av våre leverandører. Dette gir oss bedre innsikt i interne forhold hos våre leverandører enn mange større konsern. Basert på en kartlegging av konsernets felles leverandører anser vi at det er særlig vår leverandør av renholdstjenester som kan utgjøre en potensiell risiko, dette basert på en generell

bransjerisiko. Konkrete undersøkelser har imidlertid ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser her.

2.2 Forhold som gjelder enkeltselskaper i konsernet

Datterselskapet My Ugly Baby AS importerer kaffebønner som en del av kaffebrennerivirksomheten. Basert på en generell bransjerisiko anser vi dette som et risikoområde og har derfor gjort konkrete undersøkelser av denne leverandøren. Undersøkelsen har ikke avdekket noen negative konsekvenser.

Oppsummert har kartleggingen ikke avdekket hverken faktiske negative konsekvenser eller potensielle negative konsekvenser ved virksomheten, hverken direkte eller indirekte.

3. Tiltak

Det er ikke avdekket forhold som krever iverksettelse av tiltak.

4. Informasjonshenvendelser

Spørsmål om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til konsernsjef og styremedlem Jørgen Hansrud jorgen@wecomeinpeace.no.